

Unil

UNIL | Université de Lausanne



Assises de la CCT san – Présentation de l'étude IDHEAP

Bascule du système salarial CCT san vers le modèle HRC : quels coûts ?

Plan de la présentation

1. Enjeux et objectifs de l'étude

2. Système de bascule salariale

3. Résultats par fonction

4. Résultats globaux

5. Eléments d'approfondissement

1. Enjeux et objectifs de l'étude

- Données:
 - Salaires réels de la CCT san (N=10'000)
 - Grille salariale HRC 2018
- Objectifs:
 - Calcul du coût de la bascule de tous les salaires CCT san vers le système HRC
 - Calcul du coût pour les trois années qui suivent la bascule
 - Calcul du coût de la bascule en termes de conditions de travail (temps et avantages pécuniaires)

2. Système de bascule salariale

- **Scénario 1**

Transfert des salaires actuels dans l'échelle HRC, **au même niveau**

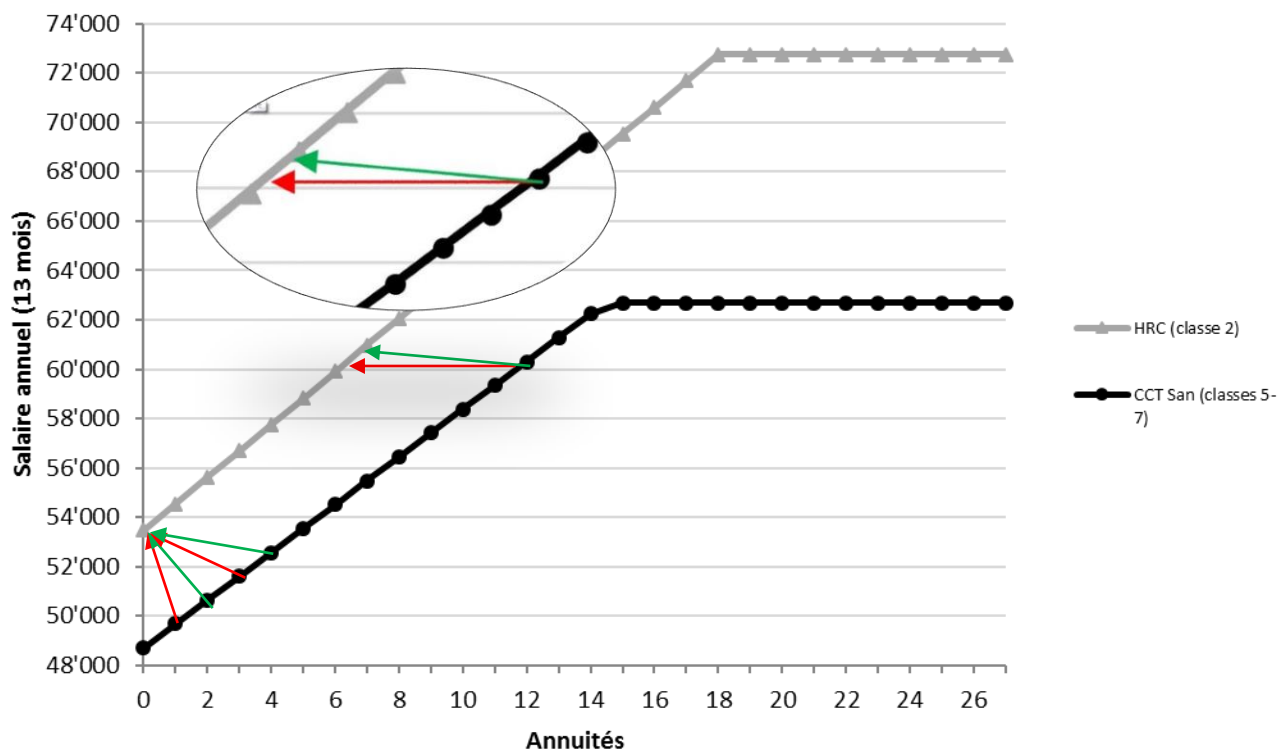
+ mise au minimum HRC

- **Scénario 2**

Transfert des salaires actuels dans l'échelle HRC **à l'échelon directement supérieur**

+ mise au minimum HRC

- Dans les deux cas, les salaires qui dépassent le maximum HRC sont bloqués



3. Résultats par fonction

Exemple pour la fonction 1

CCT san = aide/auxiliaire sans formation prof. 5-7 ; HRC = aide en soins 2

Scénario 1
transfert
des
salaires au
même
niveau

Coût Fonction 1	Fonction 1				Coût de la bascule sans rattrapage (année zéro)	Première année après la bascule		Deuxième année après la bascule		Troisième année après la bascule	
	Salaire moyen	Age moyen	Nombre d'EPT estimé	Part des salaires excédant le max. HRC		Coût total	Surcoût par rapport à l'année 0	Coût total	Surcoût par rapport à la 1ère année	Coût total	Surcoût par rapport à la 2ème année
Total	56'062	42	1'865	0	2'076'377	2'539'075	462'698	3'118'297	579'223	3'760'866	642'568
Hôpitaux	56'871	44	271	0	182'103	292'003	109'900	418'123	126'120	555'306	137'183
EMS	55'390	41	1'440	0	1'879'239	2'180'760	301'521	2'586'788	406'028	3'037'838	451'050
AVASAD	57'500	44	154	0	15'034	66'311	51'277	113'386	47'075	167'721	54'336

Scénario 2
transfert
des
salaires à
l'échelon
directement
supérieur

Coût Fonction 1	Coût de la bascule (année zéro)			Première année après la bascule		Deuxième année après la bascule		Troisième année après la bascule	
	Part due au rattrapage à l'échelon	Part due aux salaires CCT san inférieurs au minimum HRC	Coût de la bascule avec rattrapage	Coût total	Surcoût par rapport à l'année 0	Coût total	Surcoût par rapport à la 1ère année	Coût total	Surcoût par rapport à la 2ème année
Total	568'649	2'076'377	2'645'025	3'107'723	462'698	3'686'946	579'223	4'329'514	642'568
Hôpitaux	99'029	182'103	281'132	391'032	109'900	517'152	126'120	654'335	137'183
EMS	391'391	1'879'239	2'270'630	2'572'151	301'521	2'978'179	406'028	3'429'228	451'050
AVASAD	78'229	15'034	93'263	144'540	51'277	191'615	47'075	245'951	54'336

4. Résultats globaux

SECT.	FONC.	DONNÉES DESCRIPTIVES		COÛTS TOTAUX DE LA BASCULE		SURCOÛTS/ECONOMIES POUR LES ANNÉES SUIVANT LA BASCULE		
		EPT	Salaire moyen	Si bascule sans rattrapage à l'échelon	Si bascule avec rattrapage à l'échelon	Surcoût 1 ^{ère} année après bascule	Surcoût 2 ^{ème} année après bascule	Surcoût 3 ^{ème} année après bascule
SOINS ET MÉDICO-TECHNIQUES	1	1'865	56'062	2'076'377	2'645'025	462'698	579'223	642'568
	2	991	60'664	250'927	639'029	387'364	389'624	454'417
	9	417	67'621	84'495	363'248	188'675	215'295	239'233
	10	299	62'875	334'249	471'838	110'432	114'321	116'095
	11	687	64'121	1'252'541	1'491'082	80'482	186'454	197'912
	12	110	74'111	44'397	92'336	-6'854	-827	3'758
	13	119	79'351	15'824	45'676	-27'600	-23'156	-19'566
	22	106	81'041	158'354	210'850	17'052	29'681	34'400
	23	1'903	81'468	2'066'458	2'745'232	-702'498	-373'281	-374'716
	24	712	98'427	903'786	1'289'473	147'920	120'947	67'115
	25	161	107'027	54'682	108'079	-34'592	-32'640	-29'355
ADMINISTRATIVES	5	6.5	55'343	493	2'355	1'281	1'596	2'187
	6	9	54'069	25'395	26'232	2'165	2'155	2'155
	16	29	64'630	21'597	39'289	10'031	9'818	12'590
	17	183	67'287	237'441	290'562	83'837	94'371	101'570
	18	301	74'646	140'926	298'067	70'226	81'755	33'257
	28-16	39	110'522	2'781	15'932	-81'508	-64'717	-61'077
HÔTELIER, INTENDANCE, TECHNIQUE	7	1'088	57'090	758'808	1'109'814	487'040	525'481	576'513
	8	305	61'987	57'288	174'732	188'258	196'419	220'486
	19	61	65'104	36'196	73'027	20'940	22'831	26'846
	20	331	63'977	663'436	743'681	79'063	89'902	86'696
	21	202	77'002	68'144	122'866	3'965	-1'203	-6'153
TOTAUX		9'925		9'254'595	12'998'425	1'488'377	2'164'049	2'326'931

5. Éléments d'approfondissement

1. Analyse fine sur la fonction 1 intégrant des hypothèses sur le turn-over et les départs à la retraite

- Résultat : diminue légèrement les coûts pour les années suivant la bascule.

2. Analyse de la bascule en termes de condition de travail

- Résultat : L'adoption du tarif HRC pour les heures de nuit, de piquet et de dimanche et jours fériés est estimée à plus de 4 millions CHF



Avez-vous des questions ?